



DEN HAAG - AMSTERDAM - RIJSWIJK Shell World NL MyCORE wil op aantrekkelijke, informatieve en waar nodig kritische wijze een beeld schetsen van wat er op de afzonderlijke MyCORE-locaties leeft. De betrokkenheid van de lezers ervaren wij daarbij meer als een lust dan als een last. Daarom peilt de redactie via een willekeurige belronde de reactie van u, de medewerker, op de Stelling van de Maand.

STELLING VAN DE MAAND

“Waar bemoeit Shell zich mee? Ik beslis zelf wel of ik drank of drugs gebruik, zeker buiten het werk, en ik sta zelf in voor de gevolgen.”

AANGESCHERPT ALCOHOL-, DRUGS EN MEDICIJNBELEID

Eind vorig jaar heeft Shell haar alcohol-, drugs en medicijnbeleid (ADM) uitgebreid. Dat maakt verplicht testen mogelijk bij het vermoeden dat een medewerker onder invloed is. Vanaf de invoering ziet Shell er scherper op toe dat medewerkers op het werk niet onder invloed van alcohol en/of drugs verkeren. Het is iemand die onder invloed is van drugs en/of alcohol niet toegestaan om op het werk aanwezig te zijn of werkzaamheden voor Shell te verrichten. Een overtreding van deze regel is een overtreding van de Life Saving Rule *No alcohol or drugs while working or driving*. Het nieuwe beleid maakt het mogelijk, als daartoe een ‘gerede verdenking’ bestaat, een medewerker te testen op de aanwezigheid van alcohol of drugs in zijn bloed. Voorheen kon dat alleen na het tekenen van een behandelingscontract. Shell wil problemen echter vroegtijdiger en preventief kunnen aanpakken en, indien nodig, collega’s doorverwijzen naar professionele hulpverlening.

HARRIE GOUTIER, SENIOR FINANCE ANALYST GLOBAL SOLUTIONS DOWNSTREAM, AMSTERDAM

“Ik ben het niet eens met de stelling. Werken onder invloed kan een serieus gevaar opleveren voor medewerkers, collega’s en het bedrijf. Daarom heeft Shell het recht deze regel in te voeren. Het is de taak van de werkgever om medewerkers te helpen als zij het gebruik van alcohol en drugs niet in de hand hebben.”

ERDEM IDIZ, SENIOR PRINCIPAL GEOCHEMIST, DEN HAAG

“Voor mij als Amerikaan is dit soort beleid heel normaal. Ik zie de noodzaak om te zorgen dat medewerkers niet gehinderd worden door het gebruik van alcohol of drugs op het werk. Maar ik woon in Europa, en ik weet niet wat de culturele gevoeligheid is met betrekking tot verplicht en onaangekondigd testen. Dit is tenslotte het land van de coffeeshops! Dus ik kan niet oordelen over de aangescherpte regels en testbeleid.”

MARTIN IN HET VELD, REGIONAL OPERATIONS COORDINATOR EUROPE, DEN HAAG

“De werkgever heeft een zorgplicht tegenover medewerkers in geval van excessief gebruik van alcohol en/of drugs. Als er een duidelijke aanwijzing is voor misbruik, mag de werkgever beslissen om met een werknemer een hulpverleningstraject in te gaan. Bij Shell werken veel mensen in een risicovolle omgeving waar geen ruimte is voor fouten. Niet alleen de medewerker maar ook de collega’s en het bedrijf zelf ondervinden de gevolgen van alcohol- of drugsmisbruik.”

WIM GENUIT, GSNI-PTD/TASE, ANALYTICAL PROBLEM SOLVING, AMSTERDAM

“Shell bemoeit zich met onveilig gedrag. Dat is een goede zaak. De kans dat mensen fouten maken en daarmee onveilige situaties veroorzaken is vele malen groter als ze onder invloed zijn. Daarom is een verbod zeker niet overdreven. Maar zo’n verbod is alleen effectief als het ook daadwerkelijk wordt gehandhaafd. Handhaving is niet mogelijk zonder controle. Een bloedtest betekent een inbreuk op de privacy van de werknemer. Daarom moet elke beslissing tot het afnemen van

een bloedtest heel zorgvuldig worden onderbouwd. Als dat gebeurt, kan ik me helemaal vinden in het beleid, dat een hogere prioriteit toekent aan de veiligheid van werknemer en collega’s dan aan zijn privacy.”

BELINDA IKAZOBOH, SENIOR PRODUCTION ENGINEER, RIJSWIJK

“Als de Life Saving Rule over drugs en alcohol buiten werktijd niet wordt toegepast, dan wordt er met twee maten gemeten. Het toont een gebrek aan respect voor het doel van de regel: alle medewerkers veilig en gezond houden. Het effect van drugs- en alcoholgebruik buiten werktijd kan lang doorwerken en de medewerker tijdens werktijd beïnvloeden: daarom mag Shell zich ermee bemoeien!”

KHRYSTYNA GROEN, ASSOCIATE RESEARCHER HODER/CHEM EOR, AMSTERDAM

“Ik ben het er niet mee eens. Als je buiten werktijd alcohol of drugs gebruikt, kan het je coördinatie, concentratie en alertheid aantasten die je nodig hebt tijdens het werk. Dat kan leiden tot bedrijfsongevallen.”

CATHERINE INWERE, SENIOR GLOBAL FUNCTIONS GRA ADVISOR, DEN HAAG

“Als mensen alleen worden getest wanneer er een gerede verdenking bestaat, is dat wat mij betreft in orde, want dat betekent dat het testen gebaseerd is op geobserveerd gedrag. Omdat alcohol en drugs lang in het bloed blijven, kan gebruik buiten werktijd iemands prestaties tijdens werktijd beïnvloeden. Dus het argument van vrije tijd gaat niet altijd op. En dan is er nog het voordeel van professionele hulp, dat is bijzonder nuttig omdat sommige mensen zich niet realiseren dat ze een probleem hebben.” GK

▣ Reacties op Shell World NL en/of dit MyCORE-katern kunt u mailen aan: shellworld-nl@shell.com

▣ De volgende MyCORE verschijnt rond 28 mei 2013. Kopij (of ideeën daarvoor) kunt u tot maandag 25 april 2013 sturen aan bovenstaand e-mailadres.



COLOFON

Shell World NL MyCORE is een uitgave voor de medewerkers van Royal Dutch Shell in Den Haag, Amsterdam en Rijswijk. MyCORE verschijnt als katern van het landelijke Shell-personeelsblad Shell World NL ■ Oplage 8.000 ■ Redactie Wim Blom 070 377 77 82 – wim.blom@shell.com – shellworld-nl@shell.com ■ Aan dit nummer werkten mee Acid B., Wim Blom (WB), Alexander Haje (AH), Gilleske Kreijns (GK), Pelle Matla (PM) ■ Fotografie Thomas Fasting (TF), Rob Keeris (RK), Leven Willemse (LW) ■ Ontwerp Ontwerpwerk BV, Den Haag ■ Druk Roto Smeets Grafiservices, Utrecht ■ Administratie SI - CX (Shell-gebouw C30, kamer 1E-20), Postbus 444, 2501 CK Den Haag

© 2013, Shell Nederland B.V. Het geheel of gedeeltelijk overnemen van artikelen uit Shell World NL is alleen toegestaan met bronvermelding en na toestemming van de redactie. De folie waarin Shell World NL is verpakt is biologisch afbreekbaar en gecertificeerd volgens EN13432, de Europese norm voor composteerbare verpakkingen.